

事務事業名	地区懇談会事業	事務事業No.	60101000879	所属課	秘書広報課
(4) この事務事業を開始したきっかけは、いつ頃どんな経緯で開始されたのか？ 開始時期あるいは5年前と比べてどう変わったのか？					
旧岩瀬町で実施していたものを引き継いで実施しています。 平成23年度に、懇談会参加対象者を、区長・副区長以外の方へ拡大し、事業名を”区長・副区長懇談会事業”から”地区懇談会事業”と改めました。 平成26年度は小学校区ごとに10回開催、平成27年度は中学校区ごとに5回開催、平成28年度は各地区を訪問 平成29年度から令和元年度は未実施					
(5) この事務事業に対して関係者（住民、議会、事業対象者、利害関係者）からどんな意見や要望が寄せられているか？					
市政に対し市長と地区代表者（区長・副区長）が対話をもてる良い機会です。					

【See】 2. 評価の部 *原則は事前評価。

評価項目			
改革改善を行う	①政策体系との整合性 (この事務事業の目的は市の政策体系に結びつくか？意図することが結果に結びついているか？)		
	<table border="1"> <tr> <td>結びついている</td> <td>市政への関心と各地区の要望を把握するのに重要な事業であるので、施策体系の広報広聴の充実に結び付く。</td> </tr> </table>	結びついている	市政への関心と各地区の要望を把握するのに重要な事業であるので、施策体系の広報広聴の充実に結び付く。
	結びついている	市政への関心と各地区の要望を把握するのに重要な事業であるので、施策体系の広報広聴の充実に結び付く。	
	②公共関与の妥当性 (なぜこの事業を市が行わなければならないのか？税金を投入して、達成する目的か？) (法定受託事業はその名称)		
<table border="1"> <tr> <td>妥当である</td> <td>各地区代表者である区長などの要望を聴くのは行政の務めであり妥当である。</td> </tr> </table>	妥当である	各地区代表者である区長などの要望を聴くのは行政の務めであり妥当である。	
妥当である	各地区代表者である区長などの要望を聴くのは行政の務めであり妥当である。		
有効性	③成果の向上余地 (成果を向上させる余地はあるか？成果の現状水準とあるべき水準との差異はないか？何が原因で成果向上が期待できないのか？)		
	<table border="1"> <tr> <td>向上余地がない</td> <td>平成28年度は、全区長を訪問したため、意見要望なども多く出ています。これ以上に向上させるのは現状では難しい。</td> </tr> </table>	向上余地がない	平成28年度は、全区長を訪問したため、意見要望なども多く出ています。これ以上に向上させるのは現状では難しい。
	向上余地がない	平成28年度は、全区長を訪問したため、意見要望なども多く出ています。これ以上に向上させるのは現状では難しい。	
	④廃止・休止の成果への影響 (事務事業を廃止・休止した場合の影響の有無とその内容は？)		
<table border="1"> <tr> <td>影響有</td> <td>区長などの全体的な意見などを聴く場がなくなる。</td> </tr> </table>	影響有	区長などの全体的な意見などを聴く場がなくなる。	
影響有	区長などの全体的な意見などを聴く場がなくなる。		
効率性	⑤類似事業との統廃合・連携の可能性 (類似事業や統廃合の可能性がありますか？(市以外の取り組みも含む)) (他に手段がある場合) □→具体的な手段、事務事業名		
	<table border="1"> <tr> <td>余地がない</td> <td>類似事業がありません。</td> </tr> </table>	余地がない	類似事業がありません。
	余地がない	類似事業がありません。	
	⑥事業費・人件費の削減余地 (成果を下げずに事業費を削減できないか？やり方を工夫して延べ業務事業を削減できないか？)		
<table border="1"> <tr> <td>削減余地がある</td> <td>経費としては、お茶代程度であり削減は難しい。人件費については、28年度に全区長を訪問したため、多くの意見・要望があり、その対応や会議の議事録作成で、業務時間が大幅に増えた。面接方法においては、再考も考えられる。</td> </tr> </table>	削減余地がある	経費としては、お茶代程度であり削減は難しい。人件費については、28年度に全区長を訪問したため、多くの意見・要望があり、その対応や会議の議事録作成で、業務時間が大幅に増えた。面接方法においては、再考も考えられる。	
削減余地がある	経費としては、お茶代程度であり削減は難しい。人件費については、28年度に全区長を訪問したため、多くの意見・要望があり、その対応や会議の議事録作成で、業務時間が大幅に増えた。面接方法においては、再考も考えられる。		
公平性	⑦受益機会・費用負担の適正化余地 (事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平ではないか？受益者負担が公平・公正になっているか？)		
	<table border="1"> <tr> <td>公正・公平である</td> <td>区長などは地区の代表者であり 公平・公正である。</td> </tr> </table>	公正・公平である	区長などは地区の代表者であり 公平・公正である。
公正・公平である	区長などは地区の代表者であり 公平・公正である。		

【Plan】 3. 評価結果の総括と今後の方向性 (次年度計画と予算への反映)

(1) 1次評価者としての評価結果		(2) 全体総括(振り返り、反省点)																									
①目的妥当性 ■ 適切 □ 見直し余地あり ②有効性 ■ 適切 □ 見直し余地あり ③効率性 □ 適切 ■ 見直し余地あり ④公平性 ■ 適切 □ 見直し余地あり		平成30年度は未実施。																									
(3) 今後の事業の方向性		(4) 改革・改善による期待成果 (終了・廃止・休止の場合は記入不要)																									
□ 終了 ■ 継続 → ■ 改革改善を行う → (複数回答可) □ 廃止 □ 休止 → □ 現状維持		<table border="1"> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">コスト</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>削減</td> <td>維持</td> <td>増加</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">成果</td> <td>向上</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>維持</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>低下</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				コスト					削減	維持	増加	成果	向上				維持	○				低下			
		コスト																									
		削減	維持	増加																							
成果	向上																										
	維持	○																									
	低下																										
(5) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策		(6) 事務事業優先度評価結果																									
人件費については、訪問時間および、多くの意見・要望の対応や会議の議事録作成で時間が掛かる。 訪問方法においては、再考も考えられる。		成果優先度評価結果 ④																									

【Check】 4. 確認及び改革改善に向けての指摘事項

(1) 課長評価	(2) 部長確認及び評価 (課長評価により、C、D判定及び確認が必要な場合)				
課長確認後の評価 <table border="1"> <tr> <td>B</td> <td>A: 継続 (現状維持) C: 終了、廃止、休止</td> </tr> <tr> <td></td> <td>B: 継続 (改革改善を行う) D: 2次評価へ提出</td> </tr> </table>	B	A: 継続 (現状維持) C: 終了、廃止、休止		B: 継続 (改革改善を行う) D: 2次評価へ提出	確認欄 <input type="checkbox"/>
B	A: 継続 (現状維持) C: 終了、廃止、休止				
	B: 継続 (改革改善を行う) D: 2次評価へ提出				