(桜川市行政評価システム) 記入年月日 令和 3年度 事務事業評価表(令和 2年度 の実績評価) 月 事業区分 事務事業名 学校図書館活性化事業 新規/継続 継続 事務事業No. 020101000983 単独/補助 政策体系上の位置付け 単独 090801 所属課 総合計画の施策名 0201 学校教育の充実 教育指導課 02 生きがいを育む学びのまちづくり 課長名グループ 策 政策名
 01
 学校教育の充実

 01
 ①教育内容の充実
 体 施策名 教育指導グループ 系 手段名 担当者名 財務会計上の位置付け 業期 款 事業 細 一般会計 単年度繰返し 年度~) 予算科目 01 10 01 03 01 00 教育指導事業 期間限定の場合、総投入量を(3)投入量の右側に記入 法令根拠 | 桜川市一般職非常勤職員任用管理規則 1. 事務事業の現状把握(その1) [Do] (1)事務事業の概要 ①事務事業の概要(事務事業の全体像) ②担当者が行う業務の内容・やり方・手順 児童生徒並びに教職員が学校図書館を活用しやすくするために、学校図書館 学校図書館協力員の配置及び管理、消耗品の配付をする。また、学校 協力員を3名配置し、担当の学校(1人あたり4〜5校)の学校図書館の蔵書をデータベース化したり、学校図書館環境を整備したりする。 図書館協力員研修会を実施して、学校図書館の充実を図る。 段 (2) 事務事業の手段・対象・意図と各指標、 指標値の推移 02年度 01年度 03年度 04年度 05年度 ①手段 (担当者の活動内容) ④活動指標 (活動量を表す指標) 単位 (実績) (実績) (計画) (目標) (目標)

IJ	児童生徒並びに教職員が学校図書館を活				学校図書館協力員の配置人数			人		3,00	3.00	3.00	3.00	3.00	
用しやすくするために、学校図書館協力員を全小中義学校を対象とし、5~6校に1名ずつ配置し、学校図書館の蔵書をデータベース化したり、学校図書館環境を整備したりする。				学校図書館協力	学校図書館協力員研修会の実施回数					2.00	1.00	2.00	2.00	2.00	
										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
②対象 (誰、何を対象にしているのか)				ら対象指揮 (s	⑤対象指標 (対象の大きさを表す指標)			単位	O13		02年度	03年度	O4年度	05年度	
0	C N J SK (BEN B) C N J SK C U C V I SO U J)					の対象指標 (対象の人名Cを表す指標)			+1 11	(実	績)	(実績)	(計画)	(目標)	(目標)
					児童数	児童数			人	1,89	00.8	1,803.00	1,803.00	1,803.00	1,803.00
市内小中義学校の児童生徒。				生徒数			人	1,05	5.00	989.00	989.00	989.00	989.00		
											0.00	0.00	0.00	0.00	
③意図 (この事業によって対象をどう変え					⑥成里均極 (対象における意図の達成度			単位	O1年度		02年度	03年度	04年度	05年度	
0	③息図 るのか)				1	で 衣 9 拍标 /			丰世	(実	績)	(実績)	(計画)	(目標)	(目標)
	るとともに、読書を好むようになる。学校				賞率(小)				%	0)	5.80	93.70	93.70	93.70	93.70
図書						みんなにすすめたい一冊の本教育長賞受 賞率(中)			%	6	0.90	49.20	49.20	49.20	49.20
する										0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
((3) 投入量(事業費)の推移				O1年度				03年度						期間限定
					(実績)	(実績)			計画)				Í	総投入量
	事業		国庫支出金	千円	0		0			0					0
±0.		財	県支出金 地方債	千円 千円	0		0			00					0
投		源内	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		0		0			0					0
	費	訳	その他	千円	0		0			0					0
入		U/ C	一般財源	千円	3,056		3,735		4	.071					O
			業費計(A)	千円	3,056				4,071						0
ľ	正規職員従事人数 人			0.00人	0.00人 0.00人		0.00人								
量															
	02年度事業費 実				中纬(イm)	(生 (ゴロ)			03年度事業費 予算(千円)						
-	<u> </u>	報酬		3,016	天視(十门)	續(十円 <i>)</i> O1 幹									
	03 職員手当等 409							。 漫手当	等		720				
事		08 旅費 308					08 旅費			152					
兼		10 需用費 2					10 需用費								
費の															
内															
-0															

3,735

合

計

4,071

合

計

訳

事致 审 兴 夕		事 致市₩N.	2010100000									
事務事業名	│学校図書館活性化事業 始したきっかけは、いつ頃どんな経緯で開始された	事務事業No.	20101000983	所属課	教育指導課							
平成22年度緊急雇 とにより,学校図書館 書館活用率が増加した。	別のことうがける、いう頃と706社解を用から167 肝創出事業「学校図書館蔵書整理事業」として事 館蔵書がデータベース化され、バーコードによる貸 たり、児童生徒の読書量が増加したりした。平成2 が平成27年度から再開した事業である。	業を開始する。国庫支b 記が可能になった。学	出金により全小中学校に 校図書館環境が改善され	学校図書館協力 1,児童生徒及び	が教職員の学校図							
	して関係者(住民、議会、事業対象者、利害関係者の配置により,学校図書館の環境が整備され,活用				美学校から寄せら							
【See】 2. 評価の部	*原則は事前評価。 評	価 項 目										
改りの要合性	①政策体系との整合性 (この事務事業の目的は市の政策体系に結びつくか?意図することが結果に結びついているか?)											
第 結びついている												
を一〇公共関ラの妥当性												
う 妥当である												
③ 成果の向上余地 (成果を向上させる余地はあるか?成果の現状水準とあるべき水準との差異はないか?何が原因で成果向上が期待できないのか?)												
向上余地がある	<u>向上余地がある</u> 3名で市内14校を回っているが、人員を増やすことにより図書館の整備が進むため、利用率等の向上が期待できる。											
④廃止・休止の成果/ 有	④廃止・休止の成果への影響 (事務事業を廃止・休止した場合の影響の有無とその内容は?)											
効 影響有 性	影響有 学校図書館の整備が滞り、利用に関しても向上が望めない。											
	⑤類似事業との統廃合・連携の可能性 (類似事業や統廃合の可能性がありますか?(市以外の取り組みも含む)) (他に手段がある場合) 以具体的な手段、事務事業名											
余地がない	余地がない 他に類似事業名はない。											
	⑥事業費・人件費の削除余地(成果を下げずに事業費を削除できないか?やり方を工夫して延べ業務事業を削減できないか?)											
率 性 削減余地がない	現在、一般職非常勤職員3名を市内14校に巡回させながら実施をしている。現状でも各校を週に1回前後しか訪問できないため、これ以上の削減は難しい。											
公	⑦ 受益機会・費用負担の適正化余地 (事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平ではないか?受益者負担が公平・公正になっているか?)											
平 公正・公平である	直することができた。		たため、との字校におい	ても年間を通し	してはは同じ日数を配							
【Plan】 3. 評価結果の総括と今後の方向性(次年度計画と予算への反映) (1) 1次評価者としての評価結果 (2) 全体総括(振り返り、反省点)												
(1)												
(3) 今後の事業の方向		如答可)			改善による期待成果							
□終了 ■総	端続 → ■ 改革改善を行う → □ 目	的の再設定 □ 効性の改善 □ 廃合ができる □	公平性の改善		・休止の場合は記入不要)コスト削減 維持 増加							
(5) 改革, 改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策												
令和2年度現在、市内14校あたり3人の学校図書館協力員を配置しているため、各校への勤務が1週間あたり約1回となっている。学校図書館協力員を増員することにより、学校図書館の充実を図ることができる。 成 維												
				(6)事務事成果優先度評	選集優先度評価結果 理価結果 ④							
【Check】 4. 確認及び改革改善に向けての指摘事項 (1) 課長評価 (2) 部長確認及び評価 (課長評価により、C、D判定及び確認が必要な場合)												
(1) 謀長評価 課長確認後の評価			□ (味友評™により、	し、UTIJERVI	EiMリツ安は場合)							
A:継続(現状維持) C:終了、廃止、休止 改革改善を行う) D:2次評価へ提出	確認欄										